

Vážený pan primátor MUDr. Bohuslav Svoboda, CSc.

Vážený pan pan PhDr. Ivan Bartoš, Ph.D.

Předem našeho dopisu se omlouváme, že jsou zde uvedena silná slova, ale jsou podložena argumenty. Stav ve vedení OICT je natolik vážný, že je potřeba tento začít řešit pro budoucnost celé firmy i nás zaměstnanců. Víme, že jsou zde skupiny, kterým stav typu „neřízená střela“ nevadí.

Nastoupili jsme do OICT s nadšením dělat věci jinak. Slibovali jsme si pomoc od kolegů, především z [REDAKCE]. Mysleli jsme, že piráti budou hospodařit s veřejnými prostředky transparentně, bez osobních zájmů. Jak to všude hlásají. Opak je pravdou. To, co se děje několik posledních měsíců v OICT je toho pouze důkazem.

Drogové dýchánky, urážení, pomluvy, intriky a soustavné odklánění peněz z firmy jsou běžné. Nic nezměnily podněty podané na linku BDO anebo na Magistrát.

Netransparentní volba členů představenstva bez výběrového řízení, stylem kdo koho zná, je divadlem, které zde ještě nebylo.

Po neúměrném navýšení platů pouze pro členy představenstva až o 50%! (zajistil [REDAKCE] se stav výrazně zhoršuje. Zvolením zcela manažersky nevyzrálých kolegů [REDAKCE] firma potvrdila, že nechce mít ve vedení zkušené profesionály. Vrcholem celé frašky je opětovné zvolení [REDAKCE] do představenstva.

[REDAKCE] jsou hybnou silou praktik, které si nezádají s kauzami na hraně zákona. Oni řídí dozorčí radu a netají se tím. Schůzka se zaměstnanci 1.2.2024 potvrdila, že OICT je názorově nejednotná a lidsky nefunkční firmou, bez profesionálního vedení, která se řítí neznámo kam.

---

[REDAKCE] vlivný přítel člena dozorčí rady [REDAKCE] který byl svědkem na svatbě [REDAKCE] dodávají práci pro spřízněné osoby některých kolegů za ceny, které jsou násobeny vyšším počtem (ne)odpracovaných hodin. Důkazem je, že všechny naše náklady je nutné násobit dvěma, aby zátěž unesly. Tržní ceny jsou nižší. V tisku padla otázka: kde je [REDAKCE] a co vůbec dělá? Odpověď: v čase placeném OICT soukromě pracuje pro své klienty a na svém PR. Takto poškozují dobré jméno OICT i nás zaměstnanců.

Je toto cesta, kde piráti dělají vše transparentně? Ne, nezměnilo se vůbec nic!

Kokain a LSD, které se běžně objevovaly v roce 2023, nahradil heroin a pervitin. Zatím brán neveřejně ve vyhraněných prostorách. Za viníka drogového skandálu byl v květnu 2023 označen [REDAKCE]. Drogy pocházely z oddělení [REDAKCE] který nechal ředitele zdiskreditovat a vyhodit, na základě předem připraveného komplotu. Kdo chce drogy, jde do marketingu nebo za [REDAKCE]

---



██████ má několik let propracovaný systém obchodování s daty. Korupčník a lhář odklání peníze ze společnosti, vytváří pomluvy a problémy. V září 2023 ředitel bezpečnosti (bývalý vojenský důstojník) zaznamenal několik závažných pochybení (vyřazení bezpečnostních systémů, odliv informací z městského kamerového systému, pokusy o podvod, aj.). Pochybení jasně ukázala na ██████ a jeho systém za hranou zákona ██████ si kolem sebe vytvořil skupinu pěti osob, které ho podporují za odměnu a prémie, které jim zajišťuje. Jde tedy o propracovaný systém, kdy firma je a bude na ██████ zcela závislá. V transparentní firmě by skončil ihned.

Zvolení zákeřného ██████ je plivnutím do obličeje všem slušným zaměstnancům.

Víme, že dříve kdy byl ██████ zcela oprávněně odvolán z představenstva si nechal vyplatit odměnu, kterou prohlásil za odstupné. Částku nezdalil a dokonce zůstal ve společnosti dále na pozici ██████. Takto si představenstvo zajišťuje dobře placená místa. Podvod byl akceptován tehdejším vedením, právě ██████. Dřívější působení ██████ ve státních společnostech bylo a je velmi kritizováno jeho bývalými kolegy. Známa je také jeho kauza „privatizace“ bytů, kterou ho drží v šachu právě ██████.

---

Představenstvo složené z profesionálů z komerčního prostředí se zájmem firmu řídit transparentně bylo vždy odvoláno nebo členové sami rezignovali. Nebyly jim vytvořeny podmínky a vyjádřena podpora. Tito lidé chybí odborně, ale hlavně lidsky.

Současní členové představenstva nemají žádné zkušenosti z exekutivních funkcí, postrádají základní empatii a chybí jim smysl pro slušnost a férovost! Nejsou tým.

Víme, že odpovědnost za výběr členů představenstva má dozorčí rada. Nicméně současný stav je natolik vážný, že se odráží v nepříjemné atmosféře a tím na naši práci. Lidé, kteří ve společnosti pracují delší dobu, si hledají nová uplatnění, nejsou otevření změnám a nepřinášejí nové myšlenky. Jsou demotivováni. Chytří kolegové po nástupu do roku odchází. Zůstává nižší průměr, který zapadá do soukolí akceptace tohoto brutálního stavu ubíjení mysli a potlačování intelektu jedinců.

Z pohledu profesního, etického a morálního principu současné vedení NENÍ na příslušné etické a profesionální úrovni odpovídající manažerským pozicím.

Je aktuální informace, že výběrové řízení je opět dohodnuto předem pro nezkušeného bývalého referenta a dnes vedoucího ██████.

Za zaměstnance, kterým osud OICT není lhostejný, s tímto NESOUHLASÍME a požadujeme, aby se věci vrátily do normálu a bylo nezávisle vybráno profesionální vedení firmy bez osobních vazeb a známostí! Budeme i nadále usilovat o změny.

Děkujeme za pochopení a hlavně za pomoc, kterou od Vás očekáváme!

